



รายงานการอบรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงาน

โรงพยาบาลท่าลี
ประจำปีงบประมาณ 2567

สารบัญ

บทนำ	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
ขอบเขต/กลุ่มเป้าหมาย	๑
วิธีการอบรม	๑
ระยะเวลาดำเนินการ	๑
สถานที่ดำเนินการ	๑
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
งบประมาณ	๒
การประเมินผลโครงการ	๒
ผู้รับผิดชอบ	๒
กำหนดการอบรม	๓
สรุปผลการดำเนินการ	๔
ผู้เข้าร่วมการอบรม	
ค่าใช้จ่ายการดำเนินการ	
การประเมินผลการอบรม	

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป.๑ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ สะท้อนความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวมและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และมีการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีและต่อเนื่อง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๗ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒) เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน อันเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บริหารราชการอันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงาน สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

โรงพยาบาลท่าลี่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒.๓ เพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน

๓. ขอบเขต/กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าลี่ จำนวน ๑๔๐ คน

๔. วิธีการอบรม

การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสุพรรณิการ์ โรงพยาบาลท่าลี่

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ

๘. งบประมาณ

-ไม่มี-

๙. การประเมินผลโครงการ

เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมอบรมความพึงพอใจในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าลี่ จังหวัดเลย

.....

กำหนดการอบรม
 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
 โรงพยาบาลท่าลี่ จังหวัดเลย ปี ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
 ณ ห้องประชุมสุพรรณนิการ์ โรงพยาบาลท่าลี่

เวลา	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วิทยากร
๑๒.๓๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๑๓.๐๐ น. – ๑๓.๑๕ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นายชัยยา ปานันท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าลี่	
๑๓.๑๕ น. – ๑๔.๐๐ น.	ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	นางวิไลวรรณ ทุมวงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญพิเศษ
๑๔.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	นายชัยยา ปานันท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าลี่
๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.	นำเสนอ /ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ สรุปปิดการอบรม	

สรุปผลการดำเนินงาน

การอบรมความรู้ภายในหน่วยงาน โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
โรงพยาบาลท่าลี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ผู้เข้าอบรมมีข้าราชการ ลูกจ้าง จำนวน เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๔ คน

๒. งบประมาณ -ไม่มี-

๓. ความพึงพอใจในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

๔. การดำเนินการ

โดย เปิด ทัศนคติ/การบรรยายให้ความรู้ เรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย
- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยทั้ง
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- การสร้างความสุขในการทำงาน
- มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

โดยวิทยากร หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

.....